

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมต่อต้านการทุจริตในโรงพยาบาลห้วยคต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ผู้ประสารงาน นางวิทยา เจียมเจื้อง
ข้อมูลพื้นฐาน ผู้อำนวยการและหัวหน้าหน่วยงานในโรงพยาบาลห้วยคต

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑ โครงการ
เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ๑๐ คน
- จำนวนหน่วยงานที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๙ หน่วยงาน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ๑ แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- มีการประกาศเจตนารณรงค์การต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในโรงพยาบาลห้วยคต

- หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน รับนโยบายพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม และกำหนดแนวทางคัดสรรคนดี

ศรีสาราณสุข และเรื่องเล่าดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ประกาศเจตนารณรงค์การต่อต้านการทุจริตของผู้อำนวยการและหัวหน้าหน่วยงานในโรงพยาบาลห้วยคต

๒. ประชุมนำเสนอผลงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน

๓. จัดทำมาตรการป้องกันการให้และรับสินบน

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมาย เหตุ
			ผลลัพธ์เชิง บริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๓)	
๑. โครงการ / กิจกรรมประจำ เดือนต่อต้าน การทุจริต	เพื่อบอก จิตสำนึก ด้าน คุณธรรม	รพ.ห้วยคต	๑ ครั้ง	หัวหน้า หน่วยงานใน โรงพยาบาล	-	๘๘ ล.ค. ๖๒				
๒. ทบทวน มาตรการป้องกัน การให้และรับ สินบน	มีแนวทางใน การ ดำเนินงาน	รพ.ห้วยคต	๑ ครั้ง			๘๗ พ.ย. ๖๒				
๓. โครงการ / กิจกรรม ประชุม นำเสนอผลงานแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่าง หน่วยงาน	เพื่อ แลกเปลี่ยน เรียนรู้และ พัฒนาองค์ ความรู้ เกี่ยวกับ ระเบียบ จรรยาบรรณ ข้าราชการ	บมจ. โรงพยาบาล ห้วยคต สตรอง ต่อต้านทุจริต	เดือนละ ๑ ครั้ง	มีกิจกรรม แลกเปลี่ยน องค์ความรู้ทุก เดือน	-					
รวม					-					