

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในการทำงาน โรงพยาบาลห้วยคตประจำปี ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ขององค์การต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จคือ องค์การต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption and Civil Rights Commission: ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลี และบูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน โดยจำแนกองค์ประกอบหลักเป็นองค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน และแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน ประเทศไทยมีภาพลักษณ์เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันในทางลบ โดยมีคะแนนดัชนีภาพลักษณ์ การคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) อยู่ที่ ๓.๒ – ๓.๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริต และความตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในทุกภาคส่วนของสังคม โดยมีเป้าประสงค์ที่ต้องการเพิ่มคะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันของไทย

เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างระบบราชการทำให้ใสสะอาด และพัฒนาศักยภาพองค์กร โรงพยาบาลห้วยคต จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในการทำงาน เพื่อให้ข้าราชการในสังกัด ได้เรียนรู้ระเบียบวินัยข้าราชการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษา และความโปร่งใสในการทำงาน

๒.๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกแก่ผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้วยคต จำนวน ๕๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๔.๒ ประสานงานกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม

๔.๓ ประสานวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๔.๔ ดำเนินการอบรมตามโครงการ จำนวน ๑ วัน

๔.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการ

ระยะเวลา...

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม ๒๕๖๔

๖. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมล่าง โรงพยาบาลห้วยคต อำเภห้วยคต จังหวัดอุทัยธานี

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงพยาบาลห้วยคต อำเภห้วยคต จังหวัดอุทัยธานี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาและความโปร่งใสในการทำงาน

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีศักยภาพ ประสิทธิภาพและมีความเจริญก้าวหน้าในการทำงานมากขึ้น

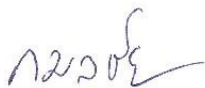
๙.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



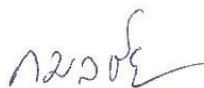
(นางสาวกรธิดา ทองอรัญญิก)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายกมลชัย อมรเทพรักษ์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยคต

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายกมลชัย อมรเทพรักษ์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยคต

กำหนดโครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในการทำงาน

วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมล่าง โรงพยาบาลห้วยคต

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	บทบาทหน้าที่ของโรงพยาบาลห้วยคต โดย นายกมลชัย อมรเทพรักษ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยคต
๑๐.๐๐ – ๑๑.๐๐ น.	คุณธรรมจริยธรรมวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมกับการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป โดย นางสาวกรรณิศา ทองอรัญญิก นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	ความโปร่งใสในการทำงาน โดย นางสาวกรรณิศา ทองอรัญญิก นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดย นางสาวกรรณิศา ทองอรัญญิก นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๔.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดย นางสาวกรรณิศา ทองอรัญญิก นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดย นางสาวกรรณิศา ทองอรัญญิก นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	สรุปและซักถามปัญหา

.....