

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลห้วยคต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คำนำ

โรงพยาบาลห้วยคต ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลห้วยคต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า "กระทรวงสาธารณสุขสะอาด ร่วมต้านทุจริต" และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ที่กำหนด วิสัยทัศน์ว่า "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" เพื่อบูรณาการการดำเนินงานตามแผนแม่บทดังกล่าว จึงเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลห้วยคต ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ซึ่งนอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นอีกต่อไป ต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจและเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชน ว่าจะสามารถปกป้อง ผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างเข้มแข็ง รวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม ทั้งนี้ เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

โรงพยาบาลห้วยคต มุ่งหวังว่าเมื่อทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลห้วยคตมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลห้วยคต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปสู่การปฏิบัติแล้ว ย่อมก่อให้เกิดการยกระดับมาตรฐานจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
หลักการและเหตุผล	๑
วิสัยทัศน์	๑
พันธกิจ	๑
วัตถุประสงค์	๑
ขอบเขตการดำเนินงาน	๒
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๔

บทนำ

หลักเกณฑ์และเหตุผล

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นธรรมและอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

โรงพยาบาลห้วยคต ให้ความสำคัญจึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลห้วยคต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ยกระดับมาตรฐานจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์

"โรงพยาบาลชุมชนที่มีคุณภาพ บริการด้วยใจ ห่วงใยประชาชน"

พันธกิจ

๑. ให้บริการด้านสุขภาพแก่ประชาชนทั้ง ๔ มิติ (ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาลฟื้นฟูสุขภาพ) อย่างมีมาตรฐานวิชาชีพ
๒. บริหารทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
๓. จัดระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม เครื่องมือ อาชีวอนามัยและการป้องกันการติดเชื้อ
๔. ส่งเสริมบุคลากรให้บริการสร้างความประทับใจแก่ผู้รับบริการ
๕. ร่วมมือกับเครือข่ายบริการสุขภาพและภาคีในการจัดระบบสุขภาพที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและการบริหารราชการโรงพยาบาลห้วยคต เกิดประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน
๒. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธาต่อการบริหารราชการของโรงพยาบาลห้วยคต

๓. เพื่อให้แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลห้วยคต สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ขอบเขตการดำเนินงาน

๑. ด้านความโปร่งใส

๑) ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้วยคต ต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส เปิดเผย และสามารถตรวจสอบได้

๒) กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่ว่าจะเป็นการซื้อ จ้าง หรือโดยวิธีอื่นจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติ และมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๓) จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน แนวทางในการจัดการเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งจัดให้มีคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียน

๔) จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม อจริยธรรมและการป้องกันปรามปรามการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๑) เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้วยคตทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการอย่างเสมอภาค ซื่อสัตย์สุจริต และยึดหลักการกระจายผลประโยชน์ที่ถูกต้องชอบธรรม

๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) หัวหน้ากลุ่มงานต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ให้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด

๒) เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลห้วยคตทุกคนต้องปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ไม่เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น ไม่ใช่อำนาจหรือตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร หลีกเลียงประโยชน์ทับซ้อน มีแนวทางการคิดในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทและไม่ทนกับการทุจริต

๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลห้วยคต ในการสอดส่องพฤติกรรม การปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสการทุจริต

๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้วยคต

๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานให้ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

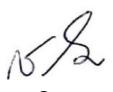
๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และหัวหน้ากลุ่มงาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม

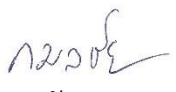
๓) เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้วยคตทุกคนปฏิบัติงานตามระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลห้วยคต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการเินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลห้วยคต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อให้สอดคล้องกับที่เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	กลุ่มเป้าหมาย -เจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ตัวชี้วัด -แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลห้วยคต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๑	-	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
	๒.จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -เพื่อประโยชน์ในการควบคุม กำกับ ติดตามผล การดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน	กลุ่มเป้าหมาย -ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง -ผู้ปฏิบัติงานด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ตัวชี้วัด -แผนการใช้จ่ายงบประมาณ -แผนการจัดซื้อจัดจ้าง	ไตรมาส ๑	-	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไปและกลุ่มงานประกันฯ
	๓.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลห้วยคต มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มเป้าหมาย -เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้วยคต ตัวชี้วัด -สื่อการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ไตรมาส ๑-๔	-	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
๒.การป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๑. ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารโรงพยาบาลห้วยคต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลห้วยคตและประชาชนทราบนโยบายในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	กลุ่มเป้าหมาย -เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้วยคตและประชาชนทั่วไป ตัวชี้วัด -ผู้บริหารได้แสดงให้เห็นความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ไตรมาส ๒	-	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
	๒.สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	-เพื่อได้รับทราบข้อมูลและนำมาปรับปรุงคุณภาพบริการ	กลุ่มเป้าหมาย -ผู้รับบริการ ตัวชี้วัด -ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ให้บริการได้รับการสำรวจความพึงพอใจ -ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้รับบริการได้รับการสำรวจความพึงพอใจ	ไตรมาส ๑-๔	-	ทุกหน่วยงาน
	๓.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อเปิดเผยข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้	กลุ่มเป้าหมาย -เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้วยคตและประชาชนทั่วไป ตัวชี้วัด -แบบรายงาน สขร.๑	ไตรมาส ๑-๔	-	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

๓.การสนับสนุนความร่วมมือกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต	๑. จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาลห้วยคต	เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาลห้วยคต	กลุ่มเป้าหมาย -ประชาชนทั่วไป ตัวชี้วัด -ช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโรงพยาบาลห้วยคต	ไตรมาส ๑-๔	-	IT
	๒.จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน และเผยแพร่แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียน	-เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลห้วยคต -เพื่อรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียนของประชาชน	กลุ่มเป้าหมาย -ประชาชนทั่วไปและผู้รับบริการ ตัวชี้วัด -ประชาชนได้รับความสะดวกเพิ่มขึ้น	ไตรมาส ๑-๔	-	ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน
๔.การปราบปรามการทุจริตและปรับปรุงกลไกตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	๑. การรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	กลุ่มเป้าหมาย -ประชาชนทั่วไป ตัวชี้วัด -แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ไตรมาส ๑-๔	-	กลุ่มงานประกันฯ
	๒.ติดตามผลการประเมินการควบคุมภายในและจัดทำรายงาน ๕ มิติ	เพื่อให้มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่กำหนด	กลุ่มเป้าหมาย -เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด -มีการวางระบบที่ครอบคลุมร้อยละ ๘๐	ไตรมาส ๑-๔	-	คณะกรรมการควบคุมภายใน


 (นางสาวกรรติดา ทองอรัญญิก)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


 (นายกมลชัย อมรเทพรักษ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยคต