บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลห้วยคต อำเภอห้วยคต ๖๑๑๗๐

ที่ อน ๐๐๓๒.๓.๗/ **วันที่** ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้างานทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลห้วยคต

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี ได้ออกประกาศและมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน โดยมีแนวทางการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อทางราชการ

จึงแจ้งมาเพื่อทราบโดยทั่วกันและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายกมลชัย อมรเทพรักษ์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยคต



ที่ อน.๐๐๓๒.๐๐๓ /๑๑๖๕๑

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี
ต.น้ำซึม อ.เมือง จ.อุทัยธานี ๖๑๐๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง การส่งเสริมมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง การส่งเสริมมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภารัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยกำหนดตัวชี้วัดที่ ๓ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ หน่วยงานต้องแสดงถึงการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ และมุ่งตอบแสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน ทั้งนี้ กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติราชการของผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยใช้รูปแบบของคำสั่งหรือประกาศ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดทำประกาฯศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง การส่งเสริมมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานการปฏิบัติราชการของผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง สำหรับบุคลากรในสังกัดนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี และเพื่อให้หน่วยงานถือปฏิบัติตั้งแต่รอบการประเมิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และรอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรารถนา ประสงค์ดี)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐ ๕๖๕๑ ๑๕๖๕ ต่อ ๑๐๑
โทร ๐ ๕๖๕๑ ๑๓๒๗