รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

โรงพยาบาลห้วยคต

จังหวัดอุทัยธานี

คำนำ

โรงพยาบาลห้วยคต ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลห้วยคต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ที่กำหนด วิสัยทัศน์ว่า "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" เพื่อบูรณาการการดำเนินงานตามแผนแม่บทดังกล่าว จึงเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลห้วยคต ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ซึ่งนอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นอีกต่อไป ต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจและเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชน ว่าจะสามารถปกป้อง ผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างเข้มแข็ง รวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม ทั้งนี้ เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

โรงพยาบาลห้วยคต มุ่งหวังว่าเมื่อทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลห้วยคตมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลห้วยคต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติแล้ว ย่อมก่อให้เกิดการยกระดับมาตรฐานจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

สารบัญ

เรื่อง	**หน้า**
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
หลักการและเหตุผล	๑
วิสัยทัศน์	๑
พันธกิจ	๑
วัตถุประสงค์	๑
ขอบเขตการดำเนินงาน	๒
ผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔

บทนำ

หลักเกณฑ์และเหตุผล

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นธรรมและอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

โรงพยาบาลห้วยคต ให้ความสำคัญจึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลห้วยคต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ยกระดับมาตรฐานจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์

"โรงพยาบาลชุมชนที่มีคุณภาพ บริการด้วยใจ ห่วยใยประชาชน"

พันธกิจ

๑. ให้บริการด้านสุขภาพแก่ประชาชนทั้ง ๔ มิติ (ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล ฟื้นฟูสุขภาพ) อย่างมีมาตรฐานวิชาชีพ

๒. บริหารทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๓. จัดระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม เครื่องมือ อาชีวอนามัยและการป้องกันการติดเชื้อ

๔. ส่งเสริมบุคลากรให้บริการสร้างความประทับใจแก่ผู้รับบริการ

๕. ร่วมมือกับเครือข่ายบริการสุขภาพและภาคีในการจัดระบบสุขภาพที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและการบริหารราชการโรงพยาบาลห้วยคต เกิดประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

๒. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธาต่อการบริหารราชการของโรงพยาบาลห้วยคต

๓. เพื่อให้แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลห้วยคต สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ขอบเขตการดำเนินงาน

๑. ด้านความโปร่งใส

๑) ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้วยคต ต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส เปิดเผย และสามารถตรวจสอบได้

๒) กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่ว่าจะเป็นการซื้อ จ้าง หรือโดยวิธีอื่นจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๓) จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน แนวทางในการจัดการเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งจัดให้มีคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียน

๔) จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม อจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๑) เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้วยคตทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการอย่างเสมอภาพ ซื้อสัตย์สุจริต และยึดหลักการกระจายผลประโยชน์ที่ถูกต้องชอบธรรม

๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) หัวหน้ากลุ่มงานต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ให้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด

๒) เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลห้วยคตทุกคนต้องปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ไม่เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น ไม่ใช้อำนาจหรือตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร หลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน มีแนวทางความคิดในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทและไม่ทนกับการทุจริต

๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลห้วยคต ในการสอดส่องพฤติกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสการทุจริต

๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้วยคต

๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงายน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และหัวหน้ากลุ่มงาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรมและด้านคุณธรรม

๓) เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้วยคตทุกคนปฏิบัติงานตามระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลห้วยคต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑.การปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลห้วยคต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้สอดคล้องกับที่เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	กลุ่มเป้าหมาย -เจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ตัวชี้วัด -แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลห้วยคต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ไตรมาส ๑	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
	๒.จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ -เพื่อประโยชน์ในการควบคุม กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน	กลุ่มเป้าหมาย -ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง -ผู้ปฏิบัติงานด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ตัวชี้วัด -แผนการใช้จ่ายงบประมาณ -แผนการจัดซื้อจัดจ้าง	ไตรมาส ๑	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไปและกลุ่มงานประกันฯ	ดำเนินการแล้ว
	๓.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปรายปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลห้วยคตมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มเป้าหมาย -เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้วยคต ตัวชี้วัด -สื่อการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ไตรมาส ๑-๔	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
๒.การป้องกันการทุจริตให้ความเข็มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๑. ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารโรงพยาบาลห้วยคต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลห้วยคตและประชาชนทราบนโยบายในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	กลุ่มเป้าหมาย -เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้วยคตและประชาชนทั่วไป ตัวชี้วัด -ผู้บริหารได้แสดงให้เห็นความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ไตรมาส ๒	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
	๒.สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	-เพื่อได้รับทราบข้อมูลและนำมาปรับปรุงคุณภาพบริการ	กลุ่มเป้าหมาย -ผู้รับบริการ ตัวชี้วัด -ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ให้บริการได้รับการสำรวจความพึงพอใจ -ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้รับบริการได้รับการสำรวจความพึงพอใจ	ไตรมาส ๑-๔	ทุกหน่วยงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	๓.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อเปิดเผยข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้	กลุ่มเป้าหมาย -เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้วยคตและประชาชนทั่วไป ตัวชี้วัด -แบบรายงาน สขร.๑	ไตรมาส ๑-๔	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๓.การสนับสนุนความร่วมมือกับภาคบเอกชนในการต่อต้านการทุจริต	๑. จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาลห้วยคต	เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาลห้วยคต	กลุ่มเป้าหมาย -ประชาชนทั่วไป ตัวชี้วัด -ช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโรงพยาบาลห้วยคต	ไตรมาส ๑-๔	IT	ดำเนินการแล้ว
	๒.จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน และเผยแพร่แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียน	-เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลห้วยคต -เพื่อรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียนของประชาชน	กลุ่มเป้าหมาย -ประชาชนทั่วไปและผู้รับบริการ ตัวชี้วัด -ประชาชนได้รับความสะดวกเพิ่มขึ้น	ไตรมาส ๑-๔	ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน	ดำเนินการแล้ว
๔.การปราบปรามการทุจริตและปรับปรุงกลไกตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	๑. การรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	กลุ่มเป้าหมาย -ประชาชนทั่วไป ตัวชี้วัด -แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ไตรมาส ๑-๔	กลุ่มงานประกันฯ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	๒.ติดตามผลการประเมินการควบคุมภายในและจัดทำรายงาน ๕ มิติ	เพื่อให้มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่กำหนอ	กลุ่มเป้าหมาย -เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด -มีการวางระบบที่ครอบคลุมร้อยละ ๘๐	ไตรมาส ๑-๔	คณะกรรมการควบคุมภายใน	อยู่ระหว่างดำเนินการ

(นางวิยดา เจียมเจือจันทร์)
พยาบาลวิชาชพชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายกมลชัย อมรเทพรักษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยคต